

Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №3 «Колосок» с. Айша
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
о проделанной работе за 2025 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 21 человек, что составляет 84% от общего количества работающих в учреждении.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении.

В утверждённый Коллективный договор были внесены изменения, среди которых:

- Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Среди них: повар, подсобный рабочий, рабочий по стирке белья, старшая медицинская сестра

- Выплата материального вознаграждения при увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада за счет средств работодателя.
- Предоставление профсоюзного бонуса к пенсии.

II. Организационная работа

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», а также в непосредственном участии в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премий.

Профсоюз разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. С этой целью производится выплата материальной помощи в связи с болезнью, а также в связи со смертью родных.

Большое значение уделяется отдыху педагогов. С этой целью организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, «День работников дошкольного образования», «Новый год», «23 февраля», «8 Марта», Все сотрудники имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях РТ и РФ. Профсоюз МБДОУ не оставляет без внимания своих пенсионеров, традиционно поздравляя их с Днём пожилого человека и Днём работников дошкольного образования».

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, вакцинация сотрудников.

Профсоюзный комитет МБДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению новых членов.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-

массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №3
«Колосок» с.Айша ЗМР РТ
Дыганова Ю.С.